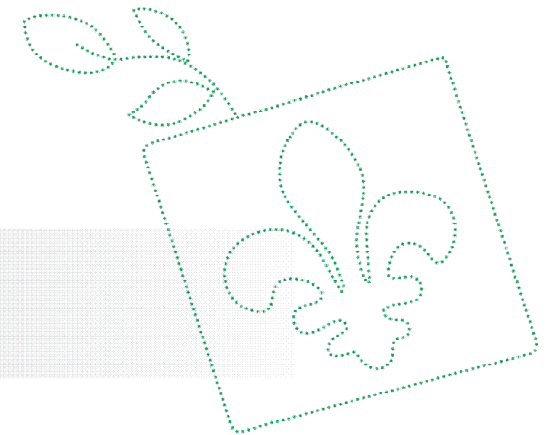

TOUTE LA LUMIÈRE SUR LE SALAIRE MINIMUM

OBSERVATOIRE
de la PAUVRETÉ
et des INÉGALITÉS
au QUÉBEC

Collectif pour un Québec sans pauvreté
165, rue de Carillon, local 309, Québec QC G1K 9E9
www.pauvrete.qc.ca





Objectifs de la présentation

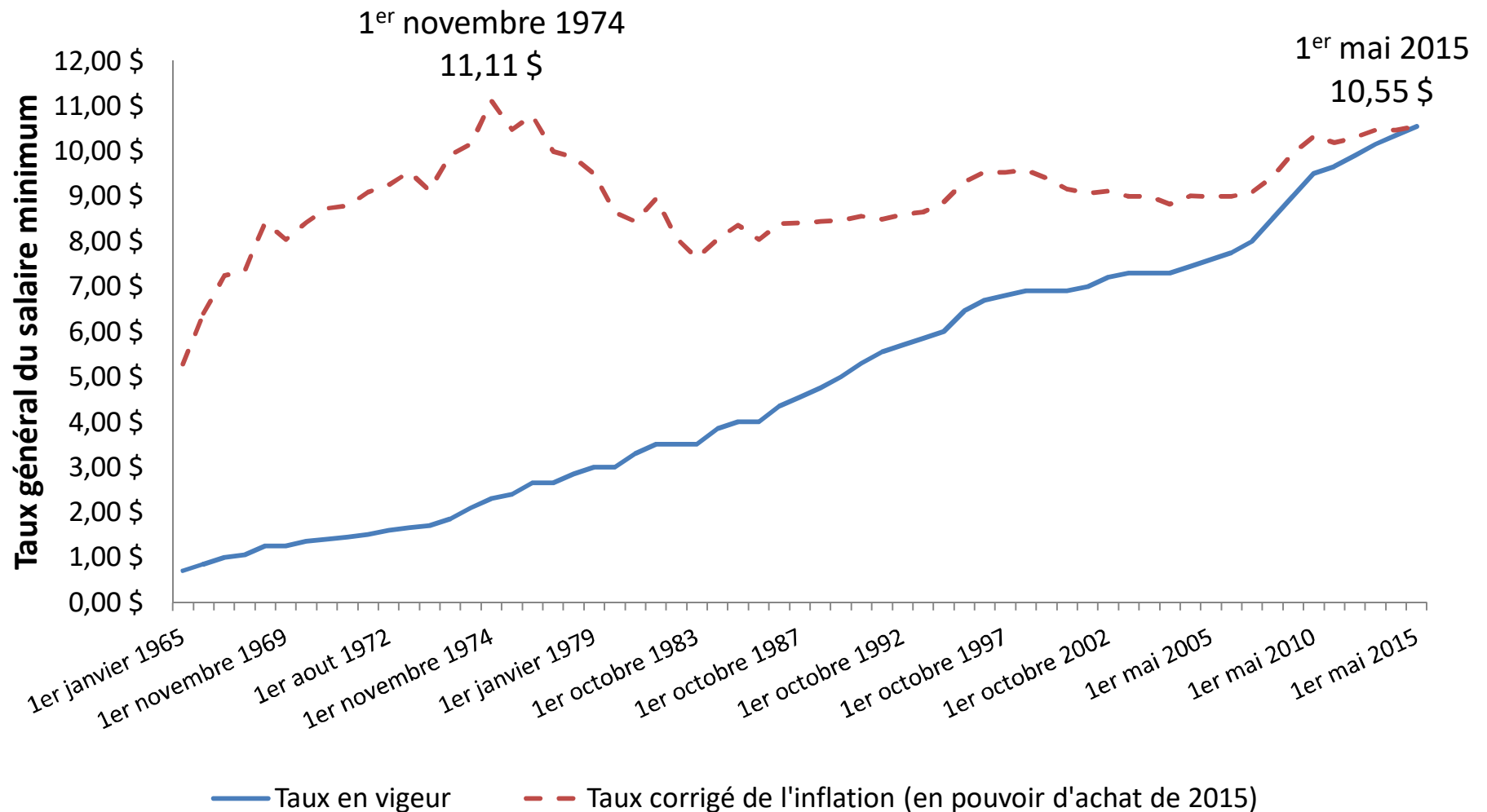
1. Présenter quelques faits statistiques sur le salaire minimum.
2. Présenter la campagne 5-10-15.
3. Fournir des contre-arguments au discours des opposantEs à une hausse substantielle du salaire minimum.

**QUI EST RÉMUNÉRÉ
AU SALAIRE MINIMUM (OU UN PEU PLUS)?
DÉCONSTRUIRE LES PRÉJUGÉS!**



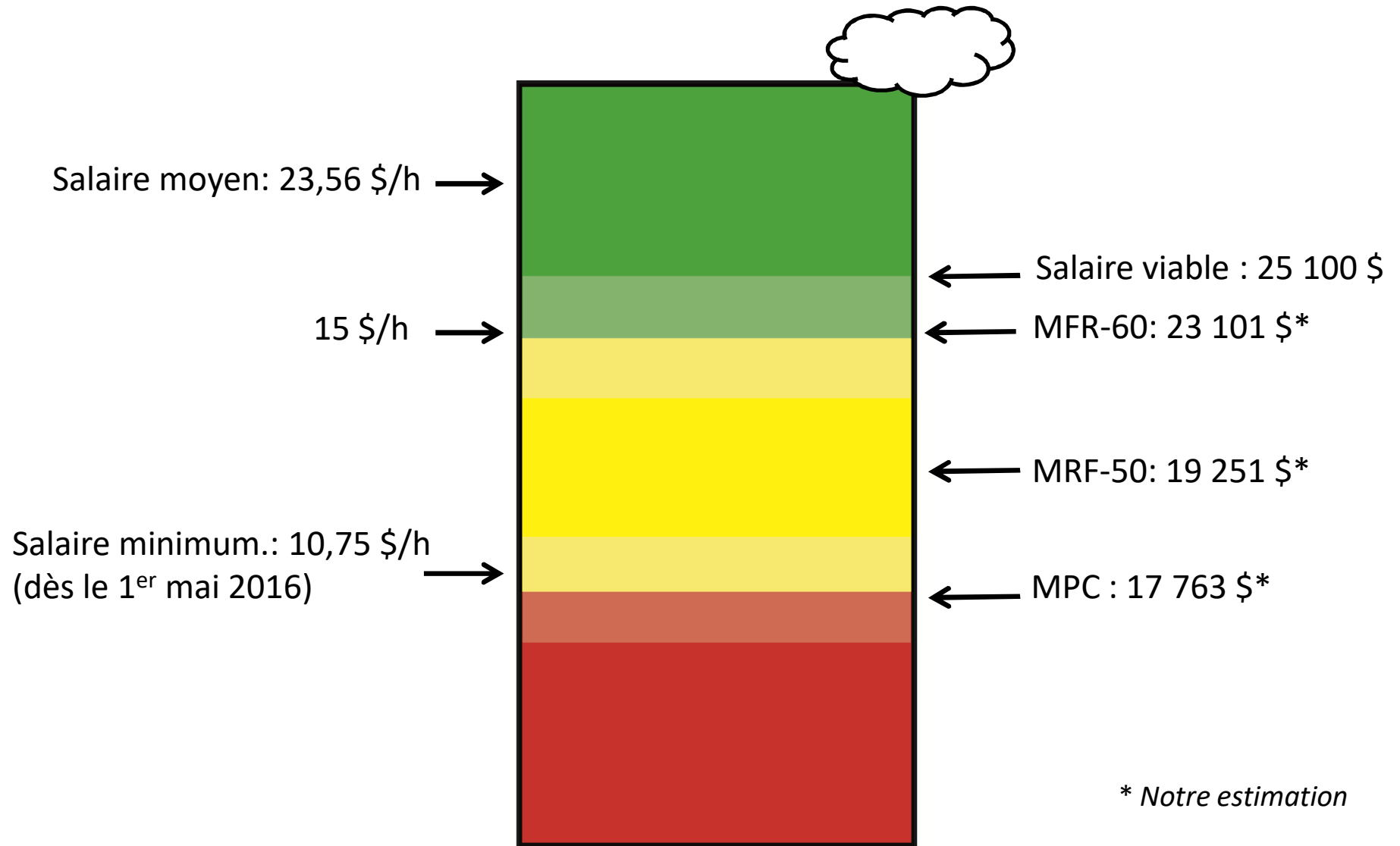


Évolution du salaire minimum au Québec depuis 1965





Travailler à temps plein (35 h / sem.) et être pauvre ?





Qui est rémunéré au salaire minimum ?



STÉRÉOTYPE

- AdolescentEs
- Qui habitent chez leurs parents
- Et travaillent à temps partiel après l'école
- Pour gagner de l'argent de poche



LA RÉALITÉ

- 64 % sont âgés de 20 ans et plus
- 58 % sont des femmes
- 16 % ont des enfants
- 63 % ne sont pas aux études
- 40 % travaillent à temps plein
- 72 % occupent un poste permanent
- 25% gagnent l'unique salaire de leur ménage





Qui gagne le salaire minimum ou 15 \$ l'heure et moins ?

	Au salaire minimum	Gagnant 15 \$ l'heure et moins
Nombre de salariéEs	210 200	971 400
% de l'ensemble des salariéEs	6 %	28 %
Femmes	58 %	57 %
ÂgéEs de 20 ans et +	64 %	82 %
Diplôme secondaire et plus	77 %	81 %*
Présence d'enfants de moins de 25 ans	16 %	21 %
Travaille à temps plein	40 %	58 %
Poste permanent	72 %	78 %
En poste depuis 2 ans et plus	36 %	48 %*
Statut d'étudiant (excluant l'été)	50 %	34 %

*Personnes gagnant 15,51 \$ l'heure et moins, en 2014

IL NOUS FAUT PLUS QUE ÇA.



cinqdixquinze.org



Travailler pour des pinottes, c'est la réalité de près d'un million de personnes au Québec. Aidez-nous à améliorer leurs conditions de travail en revendiquant le **5-10-15** : connaître son horaire **5** jours à l'avance, avoir **10** jours de congé payé en cas de maladie ou de responsabilités familiales, et un salaire minimum de **15\$** l'heure. Avec votre soutien, on peut y arriver.

5

10

15\$

**POUR COMBATTRE LA CAMPAGNE
DE PEUR AUTOUR DE LA HAUSSE
DU SALAIRE MINIMUM...**



FAIRE LA LUMIÈRE SUR LE SALAIRE MINIMUM!

« S'IL EST TROP ÉLEVÉ, LE SALAIRE MINIMUM DÉTRUIT
L'EMPLOI ET RÉPAND LE CHÔMAGE »

Pierre Fortin, économiste, 2007



MONSTRUEUX MYTHE
La destruction de milliers d'emploi



Impacts sur le nombre d'emplois

Le monstre à combattre

- Une hausse substantielle du salaire minimum entraînera la destruction de milliers d'emplois.

Gros plan sur les faits

- Les études ne s'entendent pas sur les conséquences d'une hausse substantielle du salaire minimum sur l'emploi.
- Toutefois, elles ne confirment pas les cataclysmes annoncés par les employeurEs et la grande majorité des recherches prévoient peu ou pas d'effets sur l'emploi.
- Certaines prévoient même un effet positif sur l'emploi.

« Dans plusieurs cas, les employés eux-mêmes n'y gagneront rien. Leur salaire horaire vient peut-être de monter, mais comme les revenus de l'entreprise n'ont pas augmenté, le patron devra réduire les heures de travail de tout le monde. »

Jasmin Guénette, vice-président de l'Institut économique de Montréal, 2016



MONSTRUEUX MYTHE

La réduction des heures de travail



Impacts sur le nombre d'heures de travail

Le monstre à combattre

- Une hausse substantielle du salaire minimum entraînerait une réduction du nombre d'heures de travail.

Gros plan sur les faits

- Au **Québec**, l'augmentation du salaire minimum de 23,6 % entre 2005 et 2010 n'a pas entraîné une baisse des heures de travail. La part de l'emploi temporaire à temps partiel a diminué.

« En haussant le salaire minimum de 40 %, c'est tout l'éventail des salaires dans le marché du travail qui en subira l'impact, à terme, par le jeu des comparaisons. Nous nuirons alors à la compétitivité de nos entreprises dans les secteurs de l'économie exposés à la concurrence étrangère, comme le manufacturier, l'agriculture, les ressources naturelles et le tertiaire moteur. »

Stéphane Forget, PDG par intérim de la Fédération des chambres de commerce du Québec, 2016



MONSTRUEUX MYTHE

Une menace à la
compétitivité des entreprises



Impacts sur la compétitivité des entreprises

Le monstre à combattre

- Une hausse substantielle du salaire minimum nuira à la compétitivité des entreprises.

Gros plan sur les faits

- Compétitivité à l'échelle locale, régionale ou provinciale: réduit la compétition sur la base des plus faibles coûts de main-d'œuvre.
- Compétitivité à l'échelle mondiale: les secteurs où une forte proportion du personnel est rémunérée au salaire minimum sont peu en compétition directe sur le marché mondial.



Secteurs d'activité où travaillent les employéEs au salaire minimum

Commerce	81 000	38,3%
Hébergement et service de restauration	54 100	25,6%
Fabrication	13 900	6,6%
Soins santé et assistance sociale	13 300	6,3%
Information, culture et loisirs	10 000	4,7%
Primaire	5 000	2,4%
Autres secteurs regroupés	34 200	16,2%
TOTAL	211 500	
COMMERCE, HÉBERGEMENT ET RESTAURATION		63,9%
COMMERCE, HÉBERGEMENT, RESTAURATION, SOINS DE SANTÉ ET ASSISTANCE SOCIALE		70,2%

« SI ON AUGMENTE NOS FRAIS D'EXPLOITATION,
CELA AURA UNE RÉPERCUSSION SUR LES PRIX DES PRODUITS. »

Philippe Duval, PDG de Uniprix, 2016



MONSTRUEUX MYTHE

La hausse des prix



Impacts sur les prix des biens et des services

Le monstre à combattre

- Les employeurEs réagiront à la hausse du salaire minimum en transférant l'augmentation du coût de la main-d'œuvre sur les prix payés par leurs clientEs, ce qui entraînera une spirale inflationniste.

Gros plan sur les faits

- L'impact d'une hausse du salaire minimum pour les consommatrices et consommateurs dépend principalement de 4 facteurs:
 - La part des coûts de main-d'œuvre dans le prix.
 - La part des salariéEs qui gagnent un bas salaire.
 - La diminution des coûts liés au roulement du personnel (embauche et formation).
 - L'augmentation de la consommation.



Impact sur le taux de roulement

Pour aller plus loin...

- Selon le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité Sociale, le remplacement d'un jeune travaillant à temps partiel dans la restauration rapide engendrerait des frais de recrutement et de formation de 525 \$ pour son employeur, alors qu'une hausse de 20 ¢ du salaire minimum lui coûterait environ 200 \$ sur une base annuelle.
- À Los Angeles, des chercheurEs estiment que la hausse des coûts d'opération suite à l'augmentation du salaire minimum s'élèvera en moyenne à 3,8 % entre 2014 et 2019, alors qu'elle sera de 7,8 % dans le secteur alimentaire. C'est bien peu en comparaison avec la hausse du salaire minimum, qui sera de près de 70 % (le salaire minimum aura passé de 9 \$ en 2014 à 15,25 \$ en 2019).



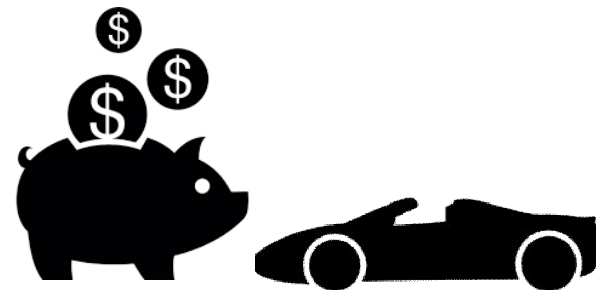
Impacts sur la consommation

Pour aller plus loin...

- Les personnes pauvres ont tendance à dépenser l'argent supplémentaire dont elles disposent, alors que les personnes riches ont davantage la possibilité de l'épargner.



Besoins de base et consommation locale



Biens de luxe et épargne



Impacts sur les prix des biens et des services

- Il est possible qu'il y ait des hausses de prix, mais elles ne seront pas catastrophiques.
- Par exemple:
 - Aux **États-Unis**, des chercheurs ont estimé qu'une hausse du salaire minimum à 15 \$ l'heure pourrait causer une augmentation des coûts de 4,3 % dans les établissements de restauration rapide.
 - À **San José**, une analyse des prix des menus en ligne des restaurants de la région conclut que les employeurEs ont réagi à la hausse récente de 25 % du salaire minimum en augmentant les prix... de 1,45 %!
 - Au **Royaume-Uni**, une économiste a estimé qu'une hausse de 10 % du salaire minimum entraînerait une augmentation de la facture au restaurant de 4 %.
 - La Centrale des syndicats du Québec estime qu'au **Québec**, l'augmentation du salaire minimum jusqu'à 15 \$ l'heure engendrerait une augmentation d'environ 3 % dans le commerce de détail et de 5 % dans la restauration. Cela veut dire que les clientEs d'un restaurant verraient peut-être leur facture de 10 \$ augmenter de 50 ¢.

« LE SALAIRE MINIMUM NE RÉDUIT PAS LA PAUVRETÉ,
DIT L'INSTITUT FRASER. »

Publié le jeudi 3 mars 2016



MONSTRUEUX MYTHE

La non réduction de la pauvreté



Impacts sur la pauvreté

Le monstre à combattre

Augmenter le salaire minimum n'est pas un bon outil pour réduire la pauvreté.

Gros plan sur les faits

- Les études fournissent des résultats inconstants sur l'effet d'une augmentation du salaire minimum sur la diminution de la pauvreté... mais plusieurs de ces études ont des limites importantes.
- Le Centre canadien de politiques alternatives (CCPA), qui a récemment ré-analysé certaines de ces études, conclut qu'elles pointent vers une diminution de la pauvreté.
- En 2016, la différence de salaire (net) entre une personne gagnant le salaire minimum et une autre gagnant 15 \$ l'heure est de 4 417 \$.



Impacts sur la pauvreté

Pourquoi les études peinent à montrer l'effet sur la pauvreté?

- Les hausses passées du salaire minimum n'ont pas été assez élevées pour avoir un impact sur le taux de pauvreté.
- Les études ont traditionnellement porté sur les jeunes de 15 à 24 ans, alors qu'ils ne constituent pas la majorité des travailleuses et travailleurs pauvres.
- Puisque plusieurs salariéEs au salaire minimum travaillent à temps partiel, ils travaillent un trop faible nombre d'heures par semaine pour leur permettre d'avoir un revenu suffisant pour sortir de la pauvreté.
- Certaines études ne s'intéressent qu'à la situation économique du ménage et non à la situation individuelle des personnes.

« La vice-présidente de la Fédération, Martine Hébert, convient qu'il faut mieux soutenir les travailleurs à faible revenu, mais selon elle, il y a des moyens plus appropriés pour y parvenir que d'augmenter considérablement le salaire minimum considérant, de toute façon, que la personne devrait payer plus d'impôt et de cotisations diverses avec cette hausse. »

Martine Hébert, vice-présidente de la Fédération canadienne de l'entreprise indépendante, 2016



MONSTRUEUX MYTHE
L'augmentation de salaire
disparaît en impôt



Une augmentation qui disparaît en impôt?

Le monstre à combattre

- Les salariéEs au salaire minimum perdent une bonne partie de leur augmentation de salaire en impôts, ce n'est donc pas un bon moyen pour augmenter leurs revenus.

Gros plan sur les faits

- Les employeurEs s'opposent à une augmentation du salaire minimum car elle fera grimper leur coût de main-d'œuvre. Ils proposent plutôt d'augmenter le revenu des travailleuses et travailleurs par des mesures fiscales, soutenues par l'ensemble de la société.
- Ces mesures constituent des subventions indirectes aux entreprises.

EN CONCLUSION...





Conclusion

- Les effets d'une augmentation du salaire minimum ne sont pas aussi monstrueux que certainEs voudraient nous le faire croire.
- Il est non seulement nécessaire mais possible d'augmenter le salaire minimum.
- Au final, augmenter le salaire minimum est un choix de société et un choix politique.