



UNIFOR

Québec

Campagne électorale 2018



Revendications d'Unifor



Introduction

Lors du Conseil québécois en novembre 2017 à Montréal, nous avons tenu des ateliers afin de discuter des différents enjeux reliés à la campagne électorale qui mènera à l'élection du prochain gouvernement du Québec et qui doit se tenir au plus tard le 1^{er} octobre 2018. Les sections locales, les comités permanents du Conseil québécois et les caucus sectoriels avaient tous été avertis à l'avance afin que les gens puissent se préparer et soumettre ce qu'elles et ils considèrent comme des revendications prioritaires. Le présent document contient les différentes demandes qui ont été soigneusement colligées.

Nous avons ainsi voulu offrir aux membres un document de référence à partir duquel, elles et ils pourront prendre part à la deuxième phase de notre campagne, soit celle de diffuser nos revendications et de solliciter l'appui des différents partis politiques et leurs candidates et candidats. Il ne s'agit pas de présenter l'ensemble de ces revendications mais plutôt de faire un choix des principales priorités qui vous importent.

Sous la coordination du bureau national et du comité d'action politique, des équipes de militantes et militants seront appelées à intervenir dans toutes les régions du Québec. Nous profiterons de la tournée du directeur québécois de 2018 pour distribuer le matériel et amorcer cette phase importante de la campagne électorale.

Informez-vous, impliquez-vous, travaillons ensemble afin de faire la différence. Nous vous enjoignons de diffuser largement nos revendications, nos valeurs et notre vision d'une société plus solidaire, inclusive, juste et équitable.

Élections Québec 2018 - Revendications d'Unifor

1. Assurer de meilleures conditions de vie et de travail à l'ensemble de la population

Depuis sa création en 2013, Unifor s'est donné comme mission - comme le faisaient ses syndicats fondateurs - la défense et la promotion des droits et des conditions de vie et de travail de ses membres et de l'ensemble de la population. Voilà certainement l'un des axes d'action principaux empruntés par notre organisation syndicale alors que nous vivons une société tournée vers la solidarité, l'équité et légalité. Pour y parvenir, nous devons mettre en place des filets de sécurité afin que nos lois, règlementations et programmes publics assurent cette protection. Dans cette section, vous retrouverez les différentes revendications d'Unifor portant sur la qualité des conditions de vie et de travail de l'ensemble de la population.

a) Bonifier les normes du travail

Malgré des marqueurs économiques positifs comme le taux de chômage, force est d'admettre que la classe moyenne s'appauvrit et que l'écart entre riches et pauvres se creuse. Comment peut-on justifier que de plus en plus de personnes aient recours aux banques alimentaires alors qu'elles occupent des emplois à temps plein? Cumul d'emplois mal rémunérés, emplois atypiques, horaires de travail morcelés, salaire minimum insuffisant, etc. tels sont les réalités de dizaines de milliers de travailleuses et travailleurs dont une majorité de jeunes et de femmes.

Revendications d'Unifor

- ❖ Modifier les normes du travail afin que l'interdiction des clauses de disparité de traitement inclue les régimes de retraite et les assurances;
- ❖ ajouter du mordant au manquement au devoir de l'employeur de garantir un lieu exempt de harcèlement (exemple : imposition d'amendes substantielles);
- ❖ hausser le salaire minimum à 15 \$;
- ❖ mettre en place des congés payés dans les cas de violence familiale.
- ❖ combattre la précarisation des emplois notamment par des mesures pour freiner les horaires à temps partiel, les statuts temporaires, etc.;
- ❖ réduire le nombre maximal d'heures de conduite autorisées pour les camionneurs - c'est une question de santé, sécurité, conciliation travail-famille.

Revendication éthique liée aux normes

- ❖ Établir des normes pour plafonner le salaire des dirigeantes et dirigeants d'entreprise.

b) Renforcement de la loi en matière de santé et sécurité

Même si nous avons une bonne loi en matière de santé et sécurité, des améliorations doivent être apportées afin de s'adapter aux nouvelles réalités et problématiques auxquelles font face les travailleuses et travailleurs dans leur milieu. De même, près de 40 ans après son adoption, plusieurs dispositions ne s'appliquent qu'à une faible partie des travailleuses et travailleurs québécois. Il est temps de la rendre applicable à l'ensemble des secteurs économiques.

Revendications d'Unifor

- ❖ Renforcer la loi afin :
 - que la maladie mentale soit davantage reconnue (assurer de meilleures protections);
 - d'augmenter le nombre d'heures du représentant en prévention;
 - de donner plus de pouvoirs aux comités.
- ❖ mettre en application tous les consensus entre patronat et syndicats contenus au rapport du Comité consultatif du travail et de la main d'œuvre (CCTM) en matière de santé et sécurité soumis à la ministre du Travail, Dominique Vien à l'automne 2017;
- ❖ rendre applicable l'ensemble de la loi à tous les secteurs industriels.



c) Améliorer le régime public de retraite

Peu de travailleuses et travailleurs ont accès à un bon régime de retraite pour assurer un salaire décent à la fin de leurs jours. Notre syndicat a mené de nombreuses luttes pour défendre les régimes de retraite à prestations déterminées qui sont les meilleurs véhicules actuellement pour assurer une retraite à l'abri des soucis. Mais une autre manière pourrait aussi permettre de s'assurer que toutes et tous aient accès à un bon régime et c'est en se donnant un outil collectif comme le régime de la Régie des rentes du Québec. Depuis plusieurs années déjà, le mouvement syndical canadien et québécois menait d'ailleurs une campagne afin de hausser le régime public de retraite. Du côté canadien, ce régime s'appelle le Régime de pensions du Canada (RPC) et au Québec, c'est celui de la Régie des rentes (RRQ) qui prend place. Alors que le gouvernement fédéral et les autres provinces se sont entendus, l'an dernier, pour bonifier la rente publique, le Québec traînait de la patte dans ce dossier. Ce n'est que récemment que le gouvernement de Philippe Couillard a finalement décidé de se ranger derrière la décision du gouvernement fédéral et de suivre le mouvement en haussant la

rente de la RRQ. Malgré ces améliorations, nous croyons que d'autres sont aussi nécessaires.

Revendications d'Unifor

- ✿ Mettre en place des programmes de retraite anticipée pour celles et ceux qui occupent un emploi exigeant physiquement (métiers de la construction, sylviculture, etc.);
- ✿ rendre plus accessibles les rentes pour les personnes ayant des incapacités.

d) Bonifier nos lois du travail afin de les rendre plus efficaces

Certaines dispositions de nos lois du travail manquent de mordant pour réussir à faire respecter l'esprit de la loi. Ainsi, malgré des dispositions anti-briseurs de grève du Code du travail, nous assistons à des conflits où le rapport de force des syndicats est quasi inexistant parce qu'il est pratiquement impossible de faire la démonstration que des briseurs de grève font le travail des syndiqués.



Par ailleurs, en raison de vides juridiques créés par l'implantation du nouveau régime forestier, la syndicalisation en forêt est devenue impossible, il faut harmoniser nos lois afin que cette injustice, créée de toute pièce par l'inaction gouvernementale, soit corrigée au plus tôt.

Revendications d'Unifor

- ❖ Renforcer la loi anti-briseur de grève afin de garantir un rapport de force lors de conflit de travail;
- ❖ harmoniser les lois afin que les travailleurs forestiers puissent avoir accès à la syndicalisation;
- ❖ alléger le processus des arbitrages de griefs.

e) Réinvestir massivement dans les services publics

Après des années de compressions, nous assistons à une érosion des services publics, quels qu'ils soient : éducation, santé, municipal, réseau des bibliothèques publiques, etc. Cette situation est engendrée par un sous-financement chronique et des vagues de compressions et de réorganisations incessantes au cours des dernières années. Pour assurer des conditions de vie minimales acceptables et accessibles à toutes et à tous, il nous faut prendre un virage majeur. En matière d'assurance collective, il existe divers régimes et protections entre les régimes privés d'assurance collective et le régime public de la Régie de l'assurance maladie du Québec (RAMQ). Le coût des médicaments est un enjeu de taille dans plusieurs renouvellements de conventions collectives, c'est pourquoi, la meilleure manière d'assurer un régime équitable et universel serait d'avoir un seul système.

Revendications d'Unifor

- ❖ Réinvestir massivement dans les services publics et à tous les paliers de gouvernement;
- ❖ mettre en place un programme d'assurance médicament public et universel (élimination des régimes privés).

f) Offrir une formation tout au long de la vie

La formation continue est essentielle au développement et au maintien de l'expertise de la main-d'œuvre dans le but d'assurer un taux de production rentable et compétitif. De nombreux programmes doivent être adaptés et développés pour répondre à cet objectif. C'est d'autant plus vrai alors que le marché de l'emploi s'apprête à relever de nombreux défis : renouvellement de la main-d'œuvre, lutte aux changements climatique,



implantation de technologies liées à l'intelligence artificielle, etc.

Revendications d'Unifor

- ❖ Promouvoir et dispenser davantage de programmes de formation spécialisée pour combler les besoins et résoudre les problèmes liés à la pénurie de la main-d'œuvre dans certains secteurs d'activité (l'aérospatiale et la foresterie notamment) et en région;
- ❖ dispenser les formations spécialisées en région;
- ❖ favoriser des programmes visant l'accès des travailleuses et travailleurs ayant des incapacités à l'emploi, en s'assurant que les besoins de l'entreprise et ceux des personnes ayant des incapacités soient respectés;
- ❖ garantir de la formation continue au sein des milieux de travail;
- ❖ encourager la formation pour les travailleuses et travailleurs déjà à l'emploi afin de garantir le maintien des compétences et de l'employabilité.

2. Protéger nos emplois et notre économie

Le gouvernement a un rôle important à jouer pour soutenir la vitalité des secteurs économiques et la création de bons emplois. Que ce soit par des programmes incitatifs (financièrement ou fiscalement) ou encore en agissant comme acteur afin de mettre en place des milieux propices au développement de l'emploi, nous devons être proactifs à tous les niveaux. Les initiatives visant à convertir les équipements des industries vers des marchés d'avenir (forêt, technologies vertes, transport électrique, transport collectif, aluminium, etc.) doivent être multipliées. De même, l'augmentation des technologies liées à l'intelligence artificielle risque d'impacter les emplois dans plus secteurs économiques, il faut donc s'assurer de mettre en place des mesures transitoires pour ces travailleuses et travailleurs.



Revendications d'Unifor

- ❖ Mettre en place une stratégie de développement de l'emploi;
- ❖ mettre en place des politiques d'achat québécois et canadien pour tous les achats (y incluant les fournitures, les équipements, etc.) effectués par les gouvernements du Québec et fédéral, les organismes municipaux et les sociétés d'État (comme Hydro-Québec) ou à tout le moins avec une proportion minimale obligatoire de composants fabriqués ici;
- ❖ faire adopter une clause protectionniste qui contiendrait un pourcentage d'assemblage ou de fabrication de pièces au Québec ou au Canada lorsqu'une voiture est vendue au Canada;
- ❖ interdire la sous-traitance à l'extérieur de nos frontières;
- ❖ assurer un système de taxation équitable pour toutes les entreprises étrangères qui offrent des services et produits en ligne comme les compagnies Netflix, Amazon, Spotify, etc., mais qui ne collectent pas de taxes de vente (TPS et TVQ);
- ❖ développer des programmes pour le maintien en emploi des travailleuses et travailleurs expérimentés;
- ❖ assortir l'octroi de subventions à une obligation de maintien des emplois;
- ❖ développer des politiques pour contrer la pénurie de main-d'œuvre dans plusieurs secteurs et régions - (aérospatial, forestier);

- ❖ s'assurer que les 2^e et 3^e transformations des ressources naturelles se fassent en région et au Québec;
- ❖ développer des technopoles - grappes spécifiques à certains secteurs - (exemple : production de l'aluminium liée à l'industrie aérospatiale);
- ❖ imposer des pénalités aux entreprises qui délocalisent après avoir obtenu une subvention;
- ❖ prévoir des programmes de remplacement et de transition pour les travailleuses et travailleurs dont l'emploi serait impacté en raison de l'implantation de technologies liées à l'intelligence artificielle;
- ❖ construire un pont au-dessus de la rivière Saguenay afin de permettre une meilleure accessibilité vers la Côte-Nord.

3. Pour une société plus inclusive et égalitaire

Alors que nous nous apprêtons à vivre une crise sérieuse dans plusieurs secteurs et régions en matière de renouvellement de la main-d'œuvre, nous devons nous assurer de reconnaître les compétences et l'expertise des groupes de la population qui sont victimes de discrimination notamment en emploi dont les personnes immigrantes, les autochtones, celles ayant des incapacités, etc. De plus, il nous faut reconnaître les problèmes liés au racisme et à l'exclusion au sein de notre société et y faire face.

Revendications d'Unifor

- ❖ Mettre en place des mesures incitatives à l'embauche, dans les secteurs public et privé, pour toute personne provenant de l'un des groupes recherchant l'équité : jeunes, femmes, incapacité, de couleur, autochtones et LGBT;
- ❖ reconnaître les diplômes et les acquis chez les immigrants;
- ❖ développer de meilleures stratégies d'intégration en emploi pour les personnes immigrantes;
- ❖ tenir une commission sur le racisme systémique comme promis par le gouvernement libéral;
- ❖ soutenir les actions de la Commission de vérité et réconciliation avec les peuples autochtones;
- ❖ éliminer le critère de qualification d'Héma-Québec qui interdit aux hommes de donner du sang si leur dernière relation sexuelle avec un autre homme a eu lieu il y a moins de 12 mois.

4. Environnement et changements climatiques

L'heure n'est plus au choix ou au questionnement, le temps presse en matière de changements climatiques si nous voulons assurer l'avenir de notre planète. Si nous soutenons la lutte contre les gaz à effets de serre, nous réclamons aussi

des mesures de transitions afin d'assurer un filet de sécurité pour les travailleuses et travailleurs des industries qui seront affectés par ces changements.

Revendications d'Unifor

- ❖ Mettre en place des mesures de transition alors que la lutte aux gaz à effet de serre aura des répercussions sur les emplois d'un bon nombre de nos membres – assurer des mesures de soutien temporaire et de l'aide au remplacement vers de bons emplois;
- ❖ assurer la protection de nos plans d'eau, notamment en ce qui a trait à la menace du gouvernement Trump de mettre fin au financement du programme de restauration des Grands Lacs.

5. Langue française

La détérioration de la langue française dans nos milieux de travail autant que dans nos milieux de vie n'est plus à contester. Il est nécessaire de renforcer la Charte de la langue française afin de s'adapter aux nouvelles réalités et de se donner plus de moyens.

Revendications d'Unifor

- ❖ Renforcer les dispositions de la loi 101 notamment en :
 - s'assurant que le personnel soit assigné à des dossiers spécifiques pour permettre un meilleur suivi;



- modifiant la Loi afin que l'Office de la langue française relève directement de l'Assemblée nationale;
- haussant les budgets.

❖ accélérer la francisation des immigrants avec des obligations de résultat : l'objectif étant de leur donner de meilleures chances d'intégration dans la société et sur le marché de l'emploi.

6. Assurer un dialogue avec la société civile

En campagne électorale, les candidates et candidats et chefs de partis sont toujours disponibles et à l'écoute des différentes demandes des organisations de la société civile et de la population. Malheureusement, trop souvent, une fois au pouvoir, les portes se referment et le dialogue s'étioule. C'est pourquoi nous demandons un engagement clair des différents partis politiques à assurer que les canaux de communications et d'échanges soient maintenus une fois le gouvernement en place.

Revendication d'Unifor

❖ Obtenir l'engagement des candidates et candidats de maintenir un canal de communication avec la société civile dont font partie les syndicats.

7. Revendications sectorielles

Notre syndicat représente des membres dans plus d'une vingtaine de secteurs économiques. Certaines industries font face à des difficultés spécifiques et c'est pourquoi les sections locales des différents secteurs ont développé des plans d'action qui leur sont propres. Au nombre de ces sec-

teurs, voici ceux pour lesquels des demandes ont été formulées :

Revendications d'Unifor

a) Aérospatial

❖ Mettre en place des programmes de valorisation des emplois dans ce secteur afin de contrer la pénurie de main-d'œuvre chronique et d'éviter des délocalisations faute de travailleurs;

❖ interdire aux écoles spécialisées financées par le ministère de l'Éducation de dispenser des cours à l'extérieur du pays ou à des clientèles étrangères (l'objectif étant de mettre un frein à l'exode de notre expertise et de notre savoir-faire dans l'aérospatiale).

b) Automobile

❖ Développer de la formation continue afin que les travailleuses et travailleurs aient les connaissances et l'expertise dans le secteur des voitures électriques.

c) Forestier

❖ Poursuivre la campagne « Pour une forêt de possibilités » qui vise à valoriser l'industrie forestière;

❖ poursuivre les programmes encourageant la diversification de la production vers des marchés d'avenir;

❖ diversifier nos marchés pour ne pas être aussi dépendant des États-Unis;

❖ fixer des prix de la fibre à long terme;

❖ revaloriser les emplois du secteur.

d) Médias

❖ Assurer un financement adéquat pour maintenir une qualité et une diversité régionale de l'information.

e) Transport

❖ Investir afin d'augmenter l'efficacité des transports en commun;

❖ diminuer les prix des billets d'avion des compagnies aériennes qui desservent les régions afin de permettre une meilleure accessibilité.



Annexe

Liste des Revendications d'Unifor – Élections Québec 2018



1. Assurer de meilleures conditions de vie et de travail à l'ensemble de la population

a) Bonifier les normes du travail

Revendications d'Unifor

- ❖ Modifier les normes du travail afin que l'interdiction des clauses de disparité de traitement inclue les régimes de retraite et les assurances;
- ❖ ajouter du mordant au manquement au devoir de l'employeur de garantir un lieu exempt de harcèlement (exemple : imposition d'amendes substantielles);
- ❖ hausser le salaire minimum à 15 \$;
- ❖ mettre en place des congés payés dans les cas de violence familiale.
- ❖ combattre la précarisation des emplois notamment par des mesures pour freiner les horaires à temps partiel, les statuts temporaires, etc.;
- ❖ réduire le nombre maximal d'heures de conduite autorisées pour les camionneurs – c'est une question de santé, sécurité, conciliation travail-famille.

Revendication éthique liée aux normes

- ❖ Établir des normes pour plafonner le salaire des dirigeantes et dirigeants d'entreprise.

b) Renforcement de la loi en matière de santé et sécurité

Revendications d'Unifor

- ❖ Renforcer la loi afin :

- que la maladie mentale soit davantage reconnue (assurer de meilleures protections);
- d'augmenter le nombre d'heures du représentant en prévention;
- de donner plus de pouvoirs aux comités.

- ❖ mettre en application tous les consensus entre patronat et syndicats contenus au rapport du Comité consultatif du travail et de la main d'œuvre (CCTM) en matière de santé et sécurité soumis à la ministre du Travail, Dominique Vien à l'automne 2017;

- ❖ rendre applicable l'ensemble de la loi à tous les secteurs industriels.

c) Améliorer le régime public de retraite

Revendications d'Unifor

- ❖ Mettre en place des programmes de retraite anticipée pour celles et ceux qui occupent un emploi exigeant physiquement (métiers de la construction, sylviculture, etc.);
- ❖ rendre plus accessibles les rentes pour les personnes ayant des incapacités.

d) Bonifier nos lois du travail afin de les rendre plus efficaces

Revendications d'Unifor

- ❖ Renforcer la loi anti-briseur de grève afin de garantir un rapport de force lors de conflit de travail;
- ❖ harmoniser les lois afin que les travailleurs forestiers puissent avoir accès à la syndicalisation;
- ❖ alléger le processus des arbitrages de griefs.

e) Réinvestir massivement dans les services publics

Revendications d'Unifor

- ❖ Réinvestir massivement dans les services publics et à tous les paliers de gouvernement;
- ❖ mettre en place un programme d'assurance médicament public et universel (élimination des régimes privés).

f) Offrir une formation tout au long de la vie

Revendications d'Unifor

- ❖ Promouvoir et dispenser davantage de programmes de formation spécialisée pour combler les besoins et résoudre les problèmes liés à la pénurie de la main-d'œuvre dans certains secteurs d'activité (l'aérospatiale et la foresterie notamment) et en région;
- ❖ dispenser les formations spécialisées en région;
- ❖ favoriser des programmes visant l'accès des travailleuses et travailleurs ayant des incapacités à l'emploi, en s'assurant que les besoins de l'entreprise et ceux des personnes ayant des incapacités soient respectés;
- ❖ garantir de la formation continue au sein des milieux de travail;
- ❖ encourager la formation pour les travailleuses et travailleurs déjà à l'emploi afin de garantir le maintien des compétences et de l'employabilité.

2. Protéger nos emplois et notre économie

Revendications d'Unifor

- ❖ Mettre en place une stratégie de développement de l'emploi;
- ❖ mettre en place des politiques d'achat québécois et ca-

nadien pour tous les achats (y incluant les fournitures, les équipements, etc.) effectués par les gouvernements du Québec et fédéral, les organismes municipaux et les sociétés d'État (comme Hydro-Québec) ou à tout le moins avec une proportion minimale obligatoire de composants fabriqués ici;

- ❖ faire adopter une clause protectionniste qui contiendrait un pourcentage d'assemblage ou de fabrication de pièces au Québec ou au Canada lorsqu'une voiture est vendue au Canada;
- ❖ interdire la sous-traitance à l'extérieur de nos frontières;
- ❖ assurer un système de taxation équitable pour toutes les entreprises étrangères qui offrent des services et produits en ligne comme les compagnies Nextflix, Amazon, Spotify, etc., mais qui ne collectent pas de taxes de vente (TPS et TVQ);
- ❖ développer des programmes pour le maintien en emploi des travailleuses et travailleurs expérimentés;
- ❖ assortir l'octroi de subventions à une obligation de maintien des emplois;
- ❖ développer des politiques pour contrer la pénurie de main-d'œuvre dans plusieurs secteurs et régions - (aérospatial, forestier);
- ❖ s'assurer que les 2^e et 3^e transformations des ressources naturelles se fassent en région et au Québec;
- ❖ développer des technopoles - grappes spécifiques à certains secteurs - (exemple : production de l'aluminium liée à l'industrie aérospatiale);
- ❖ imposer des pénalités aux entreprises qui délocalisent après avoir obtenu une subvention;
- ❖ prévoir des programmes de remplacement et de transition pour les travailleuses et travailleurs dont l'emploi serait impacté en raison de l'implantation de technologies liées à l'intelligence artificielle;
- ❖ construire un pont au-dessus de la rivière Saguenay afin de permettre une meilleure accessibilité vers la Côte-Nord.

3. Pour une société plus inclusive et égalitaire

Revendications d'Unifor

- ❖ Mettre en place des mesures incitatives à l'embauche, dans les secteurs public et privé, pour toute personne provenant de l'un des groupes recherchant l'équité : jeunes, femmes, incapacité, de couleur, autochtones et LGBT;



- ❖ reconnaître les diplômes et les acquis chez les immigrants;
- ❖ développer de meilleures stratégies d'intégration en emploi pour les personnes immigrantes;
- ❖ tenir une commission sur le racisme systémique comme promis par le gouvernement libéral;
- ❖ soutenir les actions de la Commission de vérité et réconciliation avec les peuples autochtones;
- ❖ éliminer le critère de qualification d'Héma-Québec qui interdit aux hommes de donner du sang si leur dernière relation sexuelle avec un autre homme a eu lieu il y a moins de 12 mois.

4. Environnement et changements climatiques

Revendications d'Unifor

- ❖ Mettre en place des mesures de transition alors que la lutte aux gaz à effet de serre aura des répercussions sur les emplois d'un bon nombre de nos membres – assurer des mesures de soutien temporaire et de l'aide au remplacement vers de bons emplois;
- ❖ assurer la protection de nos plans d'eau, notamment en ce qui a trait à la menace du gouvernement Trump de mettre fin au financement du programme de restauration des Grands Lacs.

5. Langue française

Revendications d'Unifor

- ❖ Renforcer les dispositions de la loi 101 notamment en :
 - s'assurant que le personnel soit assigné à des dossiers spécifiques pour permettre un meilleur suivi;
 - modifiant la Loi afin que l'Office de la langue française relève directement de l'Assemblée nationale;
 - haussant les budgets.
- ❖ accélérer la francisation des immigrants avec des obligations de résultat : l'objectif étant de leur donner de meilleures chances d'intégration dans la société et sur le marché de l'emploi.

6. Assurer un dialogue avec la société civile

Revendication d'Unifor

- ❖ Obtenir l'engagement des candidates et candidats de maintenir un canal de communication avec la société civile dont font partie les syndicats.

7. Revendications sectorielles

Revendications d'Unifor

a) Aérospatial

- ❖ Mettre en place des programmes de valorisation des emplois dans ce secteur afin de contrer la pénurie de main-d'œuvre chronique et d'éviter des délocalisations faute de travailleurs;
- ❖ interdire aux écoles spécialisées financées par le ministère de l'Éducation de dispenser des cours à l'extérieur du pays ou à des clientèles étrangères (l'objectif étant de mettre un frein à l'exode de notre expertise et de notre savoir-faire dans l'aérospatiale).

b) Automobile

- ❖ Développer de la formation continue afin que les travailleuses et travailleurs aient les connaissances et l'expertise dans le secteur des voitures électriques.

c) Forestier

- ❖ Poursuivre la campagne « Pour une forêt de possibilités » qui vise à valoriser l'industrie forestière;
- ❖ poursuivre les programmes encourageant la diversification de la production vers des marchés d'avenir;
- ❖ diversifier nos marchés pour ne pas être aussi dépendant des États-Unis;
- ❖ fixer des prix de la fibre à long terme;
- ❖ revaloriser les emplois du secteur.

d) Médias

- ❖ Assurer un financement adéquat pour maintenir une qualité et une diversité régionale de l'information.

e) Transport

- ❖ Investir afin d'augmenter l'efficacité des transports en commun;
- ❖ diminuer les prix des billets d'avion des compagnies aériennes qui desservent les régions afin de permettre une meilleure accessibilité.



UNIFOR

Québec

uniforquebec.org

 facebook.com/UniforQuebec

 twitter.com/uniforquebec | [@uniforquebec](https://twitter.com/uniforquebec)

